

Toepassing BVR 20 oktober 2000

CPZ 16 september 2021



Het Besluit Vlaamse Regering 20/10/2000



Op 20 oktober 2000 werd het Besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de niveaus, de graden en de daaraan verbonden salarisschalen van het administratief en technisch personeel van de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap vastgelegd.



Principes van het BVR

§ 1. Het administratief en technisch personeel van de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap wordt ingedeeld in één van de hierna vermelde niveaus, overeenstemmend met de ernaast vermelde competenties en opleidingsniveau :

- Niveau A : academische deskundigheid op denk- en werkniveau, diploma academisch onderwijs of hogescholen-onderwijs van academisch niveau;
- Niveau B : hogere administratieve en technische deskundigheid, diploma hogescholenonderwijs van één cyclus;
- Niveau C : uitvoerende en technische deskundigheid, diploma secundair onderwijs;
- Niveau D : logistieke deskundigheid, geen diploma vereist.



Principes van het BVR

- § 2. Het personeelslid kan een aan een niveau verbonden deskundigheid ook verwerven via werkervaring of bijkomende vorming. Bij een inschaling in een hoger niveau dan op basis van het diploma toegelaten is, geeft het universiteitsbestuur een omstandige uiteenzetting van de gronden die de inschaling verantwoorden.
- § 3. Elk niveau is onderverdeeld in graden. [²Niveau D omvat graad 2²] ; niveau C omvat de graden 3 en 4; niveau B omvat de graden 4, 5 en 6; niveau A omvat de graden 7 tot en met 13. Het universiteitsbestuur bepaalt voor elke graad de benaming van de daarmee verbonden functies.

Toepassing
van het BVR
volgens het
ABVV

De ABVV-fractie legde in opeenvolgende vergaderingen van het CPZ de vraag voor naar de toepassing van het BVR aan de KU Leuven, en meer bepaald naar:

- Vacatures met een bachelor- of mastervereiste die een ingroeigraad of modale graad vermelden die volgens ABVV niet BVR-conform zijn
- Functieklasse 6/9 uit het OFD die volgens ABVV structureel zondigen tegen het BVR door een ingroeigraad 3/6 te vermelden voor functies die typisch worden toegekend aan bachelors/masters.
- De niet-toepassing van art. 5. uit het BVR: *“Het universiteitsbestuur brengt in het jaarverslag verslag uit over de toepassing van het bepaalde in dit besluit.”*
- KU Leuven devalueert door het bovenstaande de waarde van de diploma's die ze zelf uitreikt.

Toepassing van het BVR volgens werkgever

- Onduidelijkheid over statuut van de ingroeigraad: niet volwaardig dus niet onderhevig aan de regels van het BVR.
- Loskoppelen diplomavereiste en functie in OFD en HAY. De jobinhoud bepaalt de verloning, niet het diploma. Systeem met meer grijswaarden tussen functies met BA en MA-vereiste.

Tussenkost regeringscommissaris

“Het BVR van 2000 voorziet dat het administratief en technisch personeel van de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap wordt ingedeeld in niveaus, overeenstemmend met de ernaast vermelde competenties en opleidingsniveau en daaraan gekoppeld de graden op basis waarvan de functie zal worden verloond.

*Het personeelslid kan een aan een **niveau verbonden deskundigheid ook verwerven via werkervaring of bijkomende vorming**. Bij een inschaling in een hoger niveau dan op basis van het diploma toegelaten is, geeft het universiteitsbestuur een omstandige uiteenzetting van de gronden die de inschaling verantwoorden.*

Het BVR laat niet toe om andere graden en verloning toe te kennen dan die die overeenkomen met het in het BVR vastgelegde niveaus.”



Tussenkoms regeringscommissaris

- *Dit komt er volgens mij op neer dat wanneer voor een bepaalde functie een **denk- en werkniveau met bijbehorend diploma gevraagd wordt (of gelijkgesteld door ervaring) het niveau met de daaraan gekoppelde graden van verloning moet worden toegepast worden.** Belangrijk hierbij te vermelden is dat dit niet uitsluit dat iemand met een bepaald diploma (bvb. een master diploma) zich kandidaat kan stellen voor een functie in een lager niveau. In dat geval zal betrokkene in dit lagere niveau aangeworven en verloond worden.*



Tussenkoms regeringscommissaris

Het functiehuis/het OFD zit qua opbouw goed in elkaar, verloning koppelen aan functie is geen probleem zolang dit past binnen de contouren van het BVR.

*Het voorzien in een aantal functies waaraan **graden gekoppeld worden die zich in 2 niveaus bevinden** en het daaraan verbonden uitschrijven van vacatures met deze ingroeigraden is echter **niet conform** met het BVR.*



Werkpunten volgens regeringscommissaris

*Artikel V 51 van de Codex Hoger onderwijs voorziet evenwel **niet in de verplichting om het niveau van de functie in het vacaturebericht op te nemen**, waardoor het niet duidelijk is welk het niveau van deze functie is.*

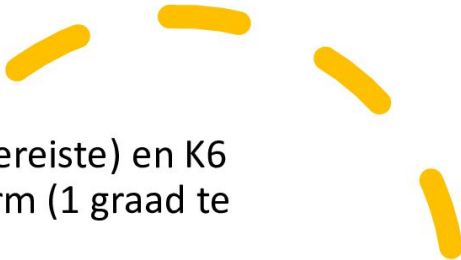
Een gelijkaardig probleem stelt zich in vacatures waarvoor de graden zich weliswaar in een specifiek niveau bevinden, maar waar de graden en het gevraagde diploma/ervaring niet overeenkomen. Door het ontbreken van een aanduiding van het niveau kan juridisch niet vastgesteld worden dat het gaat om een functie van het niveau van het gevraagde diploma met een foutieve toekenning van graden, of om een functie van het niveau van de aangegeven graden met een fout inzake het gevraagde diploma/ervaring, aangezien geen van beide elementen als doorslaggevend kunnen aanzien worden.

*Het **eenduidig formuleren van vacatureberichten** met aanduiding van de te verwachten competenties, die aangetoond kunnen worden door een diploma en/of relevante ervaring en de corresponderende graden is daarom ook **van groot belang**.*





Samenvatting conclusies BVR

- 
- De ingroeigraden in K9 (met bachelorvereiste) en K6 (met mastervereiste zijn niet BVR-conform (1 graad te laag).
 - De seniorgraad in K7 (met bachelorvereiste) is niet BVR-conform (1 graad te hoog), maar aangezien seniorgraden steeds gemotiveerd worden is hier geen sprake van een overtreding.
 - Vacatures met een mastervereiste, ongeacht de klasse, mogen geen graden lager dan 7 vermelden.
 - Vacatures met een bachelorvereiste, ongeacht de klasse, mogen geen graden lager dan 4 vermelden.

Onmiddellijke
en reeds
genomen acties
door werkgever
om in de
toekomst BVR-
conform te
worden

Ingroeigraden van K9 en K6 worden niet meer
vermeld in vacatures of toegepast (dus voorlopig
enkel nog modale en seniorgaad in K3/6)

Personeel in een ingroeigraad K9/6 worden
procedureloos in de modale graad geplaatst

Alle vacatures met ingang van 1 september 2021
worden BVR-conform gepubliceerd

Voorgenomen acties werkgever



Benchmarking verloningsbeleid ATP Vlaamse universiteiten
(weegt KU Leuven i.v.m. andere universiteiten functies te licht?)



Nieuwe loonstudie externe arbeidsmarkt - KU Leuven



Data en cijfermateriaal: aantallen benadeelden



Herwerking functieraamwerk (WOW-werkgroepen) met respect
voor BVR en aandacht voor verloningsbeleid



Specifieke duidelijke situaties die niet conform het BVR zijn,
kunnen gemeld worden en zullen op individuele basis bekeken
worden

Vragen ABVV



- Uitwerken retro-actieve rechtzetting van/tegemoetkoming voor overtreding
 - Voor structurele (OFD) overtredingen in K9 en K6. Eenvoudig om benadeelden te identificeren.
 - Voor ad hoc-overtredingen waarbij vacatures met MA-vereiste nog lager dan K6 werden aangenomen (bv. mastervereiste vacatures die starten in een graad 5). Moeilijk om benadeelden te identificeren, want kan enkel op basis van de oorspronkelijke vacature. Ad hoc-identificatie van benadeelden is voor ons geen optie.
- Uitwerken carrière- en doorgroeimogelijkheden in K9 en K6 (wegens afschaffen ingroei nu enkel modaal en senior)
- Uitwerken matrix waarbij prototypische koppeling van de functie aan het vereiste diploma wordt geëxpliciteerd (mondeling advies regeringscommissaris)
- Uitwerken van een systeem waarin de OR zicht krijgt op de vacatures, voorafgaand aan publicatie (mondeling advies regeringscommissaris, recht op basis van BVR).