

Kabinet van de Vlaamse minister van
Economie, Innovatie, Werk, Sociale
economie en Landbouw
Ellipsgebouw, Tav de heer Jo Brouns
Koning Albert II laan 35 (bus 90)

B-1030 Schaarbeek

CC. de rectoren van de Vlaamse universiteiten

Brussel 27 december 2022

Geachte heer minister Brouns

De torenhoge inflatie bedreigt de toekomst van de onderzoekers tewerkgesteld op projectmiddelen. De toegenomen loonkost treft 40% tot 60% van het personeel van de vijf Vlaamse universiteiten. Deze personeelsleden worden immers gefinancierd door diverse bronnen die buiten de middelen van Ministerie van Onderwijs vallen en die dus niet kunnen genieten van de voorziene indexeringen. Indien de middelen voor deze grote groep personeelsleden niet meestijgen met de loonindex riskeren velen vervroegd hun projecten te moeten beëindigen.

De Vlaamse regering besliste om de lonen van het onderwijspersoneel via uw collegaminister Ben Weyts te indexeren op basis van de reële indexering van de lonen, te starten vanaf 2023.

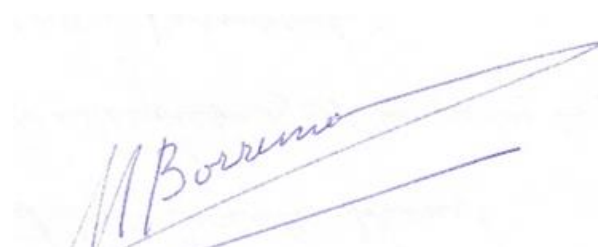
Maar voor de personeelsleden die gefinancierd worden met onderzoeksmiddelen via uw administratie EWI is de situatie echter minder rooskleurig. In tegenstelling tot de mandaathouders, worden de onderzoeksprojecten toegekend aan promotoren niet geïndexeerd. De ingebouwde loonmarges die standaard ingecalculereerd worden, zijn ondertussen ruimschoots overschreden. De reeds toegekende projectfinanciering is daarom niet in staat om de torenhoge inflatie op te vangen. De onderzoeksmiddelen moeten tijdens de loop van de projecten voldoende geïndexeerd worden om de tewerkstelling op deze projecten te garanderen.



Daarom vragen we het volgende:

- Voor de lopende projecten moet er een eenmalige bijpassing komen zodat de indexatie van 10% in 2022 van de lonen gecompenseerd wordt. Bij het indienen zal een promotor met een gemiddelde indexatie van 2,5% per jaar rekening gehouden hebben. Voor 2022 ontbreekt dus 7,5%. Elk goedgekeurd project dient voor de ganse duur van het project gecompenseerd te worden voor de hogere en onvoorziene loonindex en de toegenomen energiekosten.
- Voor de toekomst stellen we een structurele oplossing voor. Een optie zou kunnen zijn om een onderzoeksproject in twee delen (loon en werking) op te splitsen. Het loongedeelte zou dan gekoppeld kunnen worden aan de gezondheidsindex, naar analogie van de FWO-mandaten.
- Graag zou een ACOD/ABVV-delegatie van ongeveer een vijftiental personen van de vijf universiteiten een afspraak met u willen maken om onze vragen nader toe te lichten.

Hopend op een positief gevolg.



Marc Borremans
ACOD Onderwijs
Adjunct- algemeen secretaris

