

Beste collega's,

Bij deze willen wij u graag op de hoogte houden van een aantal recente verwezenlijkingen en topics waar we als ABVV-delegatie aan KU Leuven op willen wegen.

Verlof in uren

Werknemers aan de KU Leuven die fulltime werken, konden tot voor 2019 hun wettelijk verlof enkel in halve of hele dagen opnemen!

Dit geldt echter niet voor werknemers die deeltijds werken. Onze fractie heeft de directie hierop attent gemaakt en gevraagd om deze discrepantie op te heffen.

De directie heeft begrip getoond voor ons standpunt. Concreet betekent dit dus dat sinds begin 2019 ook voltijdse medewerkers hun volledig verlof in uren kunnen opnemen.

Dit kan handig zijn bij het zoeken naar een goede werk - privé afstemming.

Deconnectie

Buiten de werkuren zouden we liefst zo weinig mogelijk belast mogen worden met e-mails, sms-en, en telefoontjes.

Met het oog op het verzekeren van het respect voor de rusttijden, jaarlijkse vakantie en andere verloven van de werknemers, en het vrijwaren van de balans tussen werk en privéleven, hebben we er in het CPBW op aangedrongen om deze problematiek aan te pakken, conform de bepalingen uit de [Wet betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie](#).

De werkgever wil ons hierin tegemoetkomen en heeft beloofd om de leidinggevenden binnen KU Leuven hierop attent te maken door middel van een informatiebrochure.

We hopen hiermee stress en de daaruit voortvloeiende burn-outs bij de werknemers te voorkomen.

Terugbetaling remgelden UZ Leuven integratiekader

Het remgeld voor gewone medische of paramedische consultaties in het Universitaire Ziekenhuis Leuven wordt terugbetaald aan personeelsleden en hun inwonende gezinsleden.

Dit was echter niet het geval voor de personeelsleden van het integratiekader.

Op herhaaldelijke vraag van de ABVV-delegatie in de ondernemingsraad heeft de werkgever toegezegd om dit ook toe kennen aan de personeelsleden van het volledige integratiekader.

Aanpassing reglement groepsverzekering

Ondanks het negatieve advies van de 3 vakbonden in de Ondernemingsraad, werd op 30 oktober 2018 door de Raad van Bestuur een aanpassing van de reglementen van de

groepsverzekering ATP goedgekeurd. De grootste aanpassing is dat de groepsverzekering ten vroegste pas zal kunnen worden opgenomen op de dag van het vervroegd pensioen in plaats van vanaf 60 jaar. We zijn als vakbond enorm ontgoocheld over het feit dat bepaalde vrijheidsgraden die de wetgever toelaat, door de KU Leuven niet aanvaard worden. Lees meer [hier](#).

Telewerk

Na lang onderhandelen met de directie is, in samenwerking met de 2 andere vakbonden, een afsprakenkader rond telewerk tot stand gekomen.

We hopen dat dit nu ondertussen voldoende ingeburgerd is, waardoor er nu meer personeelsleden hiervan gebruik kunnen en mogen maken.

In het verleden werd dit maar al te vaak zonder enige vorm van motivatie geweigerd door lokale leidinggevenden.

Mocht dit toch nog steeds niet bespreekbaar zijn, aarzel dan niet om één van onze afgevaardigden aan te spreken of een mailtje te sturen naar abvv@kuleuven.be.

Het recht van studenten op een kopie van hun examen?

Op decretaal niveau is een compromis uitgewerkt om het nemen van (foto)kopieën van examenkopijen, te reglementeren. Er werd door studentenverenigingen serieus gelobbyd en het compromis is als gevolg hiervan door minister H. Crevits aangepast. Het compromis voldoet nog niet aan onze verwachtingen.

Lees meer [hier](#).

Algemene loonopslag: historiek en principes

De algemene loonopslag van 1,1% die werd overeengekomen in kader van de interprofessionele akkoorden voor alle sectoren, wordt ook aan het universiteitspersoneel toegekend. Maar dit gebeurt via de laakbare truc van ecocheques. Het integratiekader krijgt die loonopslag wel effectief in geld.

Lees meer [hier](#).

Wat hebben we nog meer gerealiseerd!

- **Opleiding functioneringsgesprekken voor werknemers**
Binnen KU Leuven kunnen leidinggevenden een opleiding 'Functioneringsgesprekken voor leidinggevenden' volgen.
Voor niet-leidinggevenden werd deze opleiding niet aangeboden.
Het ABVV heeft er dan ook op aangedrongen om ook voor hen in een dergelijke opleiding te voorzien.
Je staat immers sterker als je zelf goed voorbereid naar zo'n gesprek kan gaan.
De werkgever is ons hierin tegemoetgekomen en voortaan kunnen niet-leidinggevenden ook de [opleiding](#) volgen.
- **E-2WD-fiets**
De e-2WD-fiets is een elektrische bedrijfsfiets die door KU Leuven ter beschikking wordt gesteld aan het personeel, en dit tegen een maandelijks gebruiksrecht van 11 euro per maand. Los van het feit dat wij dit een vrij hoog bedrag vinden, is gebleken dat de werkgever het volledige maandelijks bedrag van het loon afhoudt,

onafhankelijk van het moment van ingebruikname. Bijvoorbeeld wanneer een werknemer zijn fiets in ontvangst nam op 25 februari, dan moest deze voor de volledige maand februari de volle 11 euro betalen. Wij vonden dit als ABVV-fractie niet correct en hebben dit in het CPBW aangekaart, waarop de werkgever heeft toegezegd om het volledige bedrag pas aan te rekenen vanaf de eerstvolgende maand van ingebruikname. In ons concreet voorbeeld dus pas vanaf maart. Het rechtzetten van deze situatie oogt misschien als een detail, maar alertheid vanwege de werknemersafvaardigingen blijkt nog steeds een noodzaak te zijn.

- **Jokerdagen parkings**

Een personeelslid dat gebruik maakt van een werkgeverstussenkomst woon-werkverkeer openbaar vervoer, al dan niet gecombineerd met de 2WD-fiets, had in principe geen recht om gebruik te maken van de KU Leuven bezoekersparkings, nl. Parking Servotte in de Parkstraat, indien werkzaam in Leuven, Parking Onderwijs en Navorsing (De Villa) indien werkzaam op de Campus Gasthuisberg en Parking Arenberg - De Molen indien werkzaam op de Campus Heverlee.

Daar is nu op aandringen van onze vakbondsfractie verandering in gekomen. Voortaan hebben bovengenoemde personeelsleden een parkeerrecht van 20 dagen per jaar op bovenvermelde parkings, tijdens de kantooruren. Daardoor vergroot de kans om in uitzonderlijke situaties of bij late vergaderingen wanneer je de wagen gebruikt makkelijker parkeerplaats te vinden.

- **2WD-fiets in voortraject**

Een 2WD-fiets gebruiken in het voortraject (tussen je woonplaats en het station van vertrek) was tot voor kort niet toegelaten. Je was verplicht om met de 2WD-fiets tot op de campus te rijden. Op aandringen van de ABVV-delegatie werd het fietsreglement aangepast. Voortaan mag je de 2WD-fiets wel gebruiken in het voortraject.

Wel oppassen geblazen voor het integratiekader (IK), want als je een 2WD-fiets aanvaardt, doe je definitief afstand van de fietsvergoeding waar je recht op had uit hoofde van je IK-statuut.

- **Klokkenluidersbescherming**

De discretieplicht van werknemers die onder andere inzage hebben in persoonlijke gegevens of financiële transacties staat omschreven in het arbeidsreglement. Door onze tussenkomst heeft de werkgever volgende regel in artikel 11 van het arbeidsreglement toegevoegd:

"De discretieplicht geldt niet voor melding van nalatigheden, misbruiken of misdrijven of vermoedens hiervan aan de leidinggevende, de verantwoordelijken of de bevoegde instanties."

Hebt u zelf nog opmerkingen, bedenkingen, vragen en of suggesties? Laat het ons zeker weten.

Dankzij jullie response en feedback weten wij wat er leeft onder het personeel.

Met vriendelijke groeten,
Het KU Leuven ABVV-team

Alle info

Email:

abvv@kuleuven.be

[https://www.abvv-
kul.org/](https://www.abvv-kul.org/)



April 2019