

English version below.

Beste collega

## VRAAG TELEWERKVERGOEDING ABVV

De huidige pandemie is verre van voorbij. Recent kregen we de bevestiging van de rector dat telewerk nog ten minste enkele maanden vereist blijft. De meesten van ons werken ondertussen al **op vraag van de overheid en de werkgever** 10 maanden van thuis en niet iedereen bevindt zich daarbij in een veilige/ergonomisch correcte thuiswerksituatie. Niet iedereen beschikt bovendien over de middelen om die omschakeling naar thuiswerk voldoende financieel te ondersteunen.

De KU Leuven is **als werkgever nochtans verplicht alle medewerkers te voorzien van een goed uitgeruste werkpost**. Een ergonomische werkomgeving is namelijk een wettelijke verplichting die werd vastgelegd in de codex welzijn op het werk. Telewerkers hebben dezelfde rechten als werknemers op hun normale werkplek en verdienen dezelfde ondersteuning, ongeacht de bestaande regels omtrent occasioneel of structureel telewerk die voor de pandemie werden vastgelegd. Vele werknemers missen op dit moment echter die uitrusting.

Op de laatste ondernemingsraad stelde de werkgever echter dat er **onder geen enkele vorm een telewerkvergoeding zal komen voor deze coronaperiode**. Er werd aangekondigd dat er gedebatteerd zal kunnen worden over een toekomstig telewerkkader los van de coronacrisis. De vraag is vandaag nochtans groot. Uit een enquête die het ABVV uitvoerde bij de faculteit Letteren stelde 75% van de werknemers dat een vergoeding of ondersteuning belangrijk tot zeer belangrijk is.

Niet alle werknemers hebben persoonlijke werkingsmiddelen om hun thuishkantoor uit te rusten en werknemers met een budget zijn niet altijd in staat deze op een goede manier aan te wenden. Bureaustoelen, een vitaal onderdeel van een ergonomische werkpost, worden bijvoorbeeld nooit terugbetaald. De huidige **ad hoc-regeling creëert een grote en steeds groeiende ongelijkheid** tussen faculteiten en statuten. **Het ABVV is ervan overtuigd dat al het personeel recht heeft op een goed uitgeruste thuiswerkomgeving**. Het is de verantwoordelijkheid van onze werkgever om daar zorg voor te dragen.

Daarom herhaalt het ABVV de eis die op de laatste OR en het CPBW werd voorgelegd:

1. Voorzie een bureauvergoeding voor de periode van verplicht thuiswerk of een gepaste telewerkuitrusting voor al het personeel dat verplicht moet thuiswerken
2. Besteed aandacht aan de statuten die de grootste gevolgen dragen van deze pandemie

Als ABVV zullen we uiteraard ook deelnemen aan de onderhandelingen over een beter toekomstig telewerkbeleid. Bovendien willen we bovendien ook de werknemers die niet thuis konden blijven en op de werkvloer aan de slag gingen **van harte bedanken**. We hopen dat de werkgever hetzelfde doet. De appreciatie van de universiteit voor dit werk mag explicieter worden uitgedrukt. Tijdens deze pandemie hebben alle medewerkers van deze universiteit zich enorm flexibel, constructief en ijverig ingezet in moeilijke tijden. Een serieuze blijk van appreciatie en dank is niet meer dan normaal. Samen sterk!

Meer weten over de resultaten van onze telewerkenquête? Klik [hier](#).

Heb je zelf ervaringen met telewerknoden, en wil je die graag met ons delen? Laat het ons weten via deze [survey](#) op [abvv@kuleuven.be](mailto:abvv@kuleuven.be).

Interesse om je aan te sluiten bij het ABVV? Meer info op [onze website](#), [facebook](#) of mail ons op [abvv@kuleuven.be](mailto:abvv@kuleuven.be).

---

Dear

colleague

## **DEMAND TELEWORK COMPENSATION ABVV**

The current pandemic is far from over. Only recently we received confirmation from the rector that telework will remain obligatory for at least the next couple of months. Most of us have been working from home **at the request of the government and our employer** for ten months and not everybody has access to a safe and ergonomic telework space. Not everybody owns the means to financially cope with the switch to telework.

**As an employer KU Leuven is obliged to provide a well-equipped work space for all its employees.** An ergonomic workspace is a legal obligation, which is included in the codex of wellbeing in the workplace. Teleworkers have the same rights as other employees and deserve the same support, regardless of the existing rules on occasional or structural telework that was developed before the pandemic.

However, during the last OR (work council) our employers stated that **no telework compensation, in kind or money, will be provided** for the corona period. It was announced that negotiations regarding future telework regulations would start. The demand for such compensation is nevertheless high. Based on an enquiry that the ABVV organized in the Faculty of Arts, 75% of all employees stated that a form of compensation or support is important or very important.

Not all employees have academic budgets to equip their home office and even when employees have such a budget, they are not always able to use it for this purpose. Office chairs, a vital component of an ergonomic work space, are never financed. The current **ad hoc approach creates a large and growing inequality** between faculties and statutes. **The ABVV believes that all employees deserve a well equipped work space.** It is the responsibility of our employer to provide that.

This is why the ABVV repeats its request that was made during the last OR and CPBW:

1. Provide the legal "office fee" for the period of obligated telework or provide sufficient equipment for all the employees who are obliged to work from home.
2. Pay greater attention to employees in the most vulnerable statutes and who are bearing the brunt of this pandemic.

Finally, the ABVV will of course take part in future negotiations about a good future telework framework and wants to show its sincere appreciation to those employees that were unable to stay at home and worked on campus. The appreciation of the university can be expressed more clearly. During this pandemic, all employees of this university have shown tremendous flexibility, constructiveness and diligence in these difficult times. A serious show of appreciation and thanks from the university is only natural. Together we are stronger!

We like to know what your particular telework needs are. If you like to share them, you can fill in this survey [survey](#) or you can email us [abvv@kuleuven.be](mailto:abvv@kuleuven.be).

Interested in joining our team or following our future actions regarding structural and occasional telework? Follow our [website](#), [facebook](#) or let us know and mail to [abvv@kuleuven.be](mailto:abvv@kuleuven.be).

---

Hebt u zelf nog opmerkingen, bedenkingen, vragen en of suggesties laat het ons zeker weten.

Dankzij jullie respons en feedback weten wij wat er leeft onder het personeel.

Met vriendelijke groeten,  
Het KU Leuven ABVV-team

---

Alle info



FEBRUARI 2021