

NIEUWSBRIEF

ABVV

KU Leuven

Samen sterk

Beste collega

Wij willen u graag op de hoogte houden van een aantal aandachtspunten en verwezenlijkingen van de ABVV-delegatie in het sociaal overleg aan de KU Leuven. Hieronder vindt u een korte beschrijving van de belangrijkste verwezenlijkingen, telkens met een link naar onze website voor uitvoerigere informatie.

Dear colleague,

We would like to keep you informed about a number of achievements of the ABVV Trade Union delegation in the social dialogue at KU Leuven. Below you find a short description of the most important achievements, with a link to our website for more detailed information. Our website is in Dutch, but if you would like to receive any information in English, please don't hesitate to reply to this mail and tell us which topics you would like to learn more about. A member of our team will contact you to provide you the requested information.

Loopbaanperspectieven voor alle personeelsleden

ABVV wil de overmatige en contraproductieve competitie in de academische loopbaan aanpakken, op alle niveaus (ZAP, ABAP, ATP, integratiekader). Bovendien is er een schrijnend tekort aan gediversifieerde loopbaanperspectieven.

Lees meer [hier](#).

CAO-onderhandelingen ATP

Lees meer [hier](#).

Bijkomend & Recuperatieverlof blijft (hopelijk) binnenkort 2 jaren beschikbaar

Op dit ogenblik geldt voor ATP-personeelsleden binnen KU Leuven de regel dat het bijkomend verlof (meestal opgebouwd door anciënniteit) en het aantal dagen dienstvrijstelling (ADV) (ter compensatie van de 40 i.p.v. 38 uren per week) opgenomen moet worden voor eind februari van het volgende kalenderjaar. Maar hoeveel uren verlof gaat op die manier verloren? Wij vroegen de cijfers op: in 2018 werden in totaal maar liefst 28.113 uren niet opgenomen. Het ABVV wil hiervoor een soepelere regeling en diende een aanvraag in om uw verlof – zonder beperkingen – tot het einde van het volgende kalenderjaar te mogen inzetten. Hopelijk volgt de werkgever ons hierin.

Dubbelzinning Statuut Bursalen (werknemer of student) levert problemen op.

Rechtspositie bursalen blijft tot op heden dode letter, ondanks akkoord afgesloten in 2010 tussen overheid, universiteitsbesturen en vakorganisaties.

Een kleine tsunami overspoelde de academische wereld nadat de resultaten bekend werden gemaakt over het psychosociaal welzijn bij doctoraatsbeursstudenten (bursalen). Uit het onderzoek onder leiding van professor Levecque in 2017 bleek dat een op de drie bursalen een verhoogd risico op ernstige mentale problemen heeft, in het bijzonder depressie. Uit de welzijnsenquêtes die de Vlaamse universiteiten periodiek afnemen, leiden we af dat er naast individuele ook structurele oorzaken zijn die leiden tot psychosociale problemen. Het ABVV dringt aan op decretale maatregelen.

Lees meer [hier](#).

2WD-fiets van KU Leuven mag nu ook in voortraject

(tussen je woning en station van vertrek) gebruikt worden, maar het algehele fietsbeleid van KU Leuven is nog lang niet optimaal

Als vakorganisatie hebben we het mobiliteitsbeleid van KU Leuven, en zeker op het vlak van fietsbeleid, altijd al ondermaats gevonden. KU Leuven is de enige onderwijsinstelling van Vlaanderen die geen fietsvergoeding toekent aan haar personeel, maar als alternatief een soort dienstfiets ter beschikking stelt (2WD-fiets). Met de 2WD-fiets kan je je verplaatsen tussen je woonplaats en je werkplaats (vandaar 2xW) en tussen de ene dienst en de andere dienst van KU Leuven (vandaar 2xD). Dankzij ABVV mag je de dienstfiets voortaan ook gebruiken van je woning naar het station en ook privégebruik is toegestaan. ABVV blijft echter onverminderd ijveren voor een volwaardige fietsvergoeding.

Lees meer [hier](#).

Nieuwe regeling om dienstverplaatsingen te herkwalificeren als woon-werkverkeer in de diepvriezer

In het kader van de multicampuscontext had KU Leuven, zonder overleg, een reglement gemaakt waarbij sommige dienstverplaatsingen zouden worden geherkwalificeerd als woon-werkverkeer. Een personeelslid (professor, assistent of ATP) dat belast wordt met een opdracht op een andere campus a rato van een dag per week gedurende het academiejaar zou zijn/haar verplaatsingen geherkwalificeerd zien van dienstverplaatsing naar woon-werkverkeer. ABVV zorgde ervoor dat deze eenzijdige en voor het personeel ongunstige maatregel opnieuw onderhandeld moet worden.

Lees meer [hier](#).

Stationparkings in Vlaams-Brabant

(en daarbuiten) worden betalend, werknemers van KU Leuven zijn de dupe. ABVV maakt er werk van.

Recent werden heel wat KU Leuven personeelsleden geconfronteerd met extra beroepskosten doordat de parkings aan treinstations in en buiten Vlaams-Brabant betaalparkings werden. Een dergelijke maatregel is asociaal, kortzichtig en alles behalve duurzaam. ABVV streeft naar minder files en beter openbaar vervoer en dringt intern aan op maatregelen.

Lees meer [hier](#).

Lerarenkaart voor alle personeelsleden

ook voor wie onrechtstreeks bij het onderwijsgebeuren betrokken is.

Het personeel van de hogescholen en universiteiten bezoldigd ten laste van de werkingsuitkeringen heeft reeds enige tijd recht op een lerarenkaart als ze belast zijn met taken van onderwijs. Deze kaart biedt tal van kortingen bij bepaalde handelaars en soms ook gratis toegang tot bepaalde musea in binnen- en buitenland. Lees meer [hier](#).

Discussie over het kopierecht van examenkopijen door studenten gaat verder.

ABVV diende nieuwe voorstellen in voor een meer evenwichtige regeling gericht op hogere onderwijskwaliteit en gelijke kansen voor alle studenten (en niet enkel voor dezen die een fotokopie van hun examen hebben opgeëist). Lees meer [hier](#).

Sociale verkiezingen mei 2020

In mei 2020 worden er in heel België sociale verkiezingen georganiseerd, ook aan KU Leuven. Heb je zin om ons team te versterken, laat het ons dan zeker snel weten (binnen één week). Onze kandidaten worden goed ondersteund, kom er gerust bij. We streven naar een evenwichtige spreiding in ons team: zowel op het vlak van gender, personeelscategorie (ATP, AAP, BAP, OP, ZAP) als (campus)locatie.

Lees meer [hier](#).



Word ABVV-kandidaat >> mail naar abvv@kuleuven.be

Hebt u zelf nog opmerkingen, bedenkingen, vragen en of suggesties laat het ons zeker weten. Dankzij jullie respons en feedback weten wij wat er leeft onder het personeel.

Met vriendelijke groeten,
Het KU Leuven ABVV-team

Alle info



MAART 2020